

Azienda USL di REGGIO EMILIA
Confcooperative - Unione di Reggio Emilia
Legga Coop di Reggio Emilia
Associazione Prov.le cascinaì
FLAI-CGIL di REGGIO EMILIA
FAI-CISL di REGGIO EMILIA

**Accordo tra le Parti Sociali ed i Servizi Prevenzione e Sicurezza
Ambienti di Lavoro del Dipartimento di Sanità Pubblica
dell'Azienda USL di RE per l'applicazione del documento
"Definizione di soluzioni tecniche realizzabili in applicazione
del D.Lgs. 626/94 nel rispetto delle particolarità produttive
del Parmigiano-Reggiano e della relativa D.O.P."**

Preso atto

della proposta elaborata dal Gruppo Tecnico movimentazione manuale carichi nei caseifici produttori di formaggio Parmigiano-Reggiano

in cui

- stante la vigenza del D.Lgs. 626/94 vengono definite le soluzioni tecniche realizzabili nel rispetto delle particolarità produttive del formaggio Parmigiano Reggiano e della relativa DOP garantite dalla sottoscrizione formale del Consorzio del Formaggio Parmigiano Reggiano

considerato

- che le misure tecniche proposte nel documento sono state discusse e condivise dal gruppo tecnico che lo ha firmato;
- che è stata salvaguardata l'artigianalità produttiva del singolo caseificio pur nella necessità di ridurre o eliminare le operazioni maggiormente a rischio e sovraccaricanti per il lavoratore;
- che i Servizi Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro si impegnano a:
 - a) sensibilizzare gli SPSAL delle province in cui viene prodotto il Parmigiano-Reggiano per rendere omogenei l'analisi e gli indirizzi di intervento;
 - b) utilizzare criteri omogenei nella valutazione dei progetti di costruzione e ristrutturazione dei caseifici, tenendo anche conto delle indicazioni condivise nel Gruppo Tecnico;
- che per non alterare la libera concorrenza nel tipico mercato le soluzioni tecniche, pur nella salvaguardia della sicurezza e salute dei lavoratori, devono essere

realizzate tenendo conto dello stato del caseificio e del suo potenziale sviluppo nella realtà micro e macro economica;

- che, è necessario svolgere la formazione richiesta dal D.Lgs 626/94 e da altre norme e, che ne risulta difficile la programmazione durante il normale orario di lavoro, soprattutto per alcune figure professionali, e che quindi essa dovrà essere effettuata in orari compatibili con le esigenze di produzione;
- che le parti si impegnano a promuovere la formazione specifica indicata dal Gruppo Tecnico sui rischi da movimentazione manuale di carichi e da sovraccarico biomeccanico degli arti superiori rivolta in particolare alla figura del casaro e dei preposti;
- che le parti ritengono utile mantenere attivo un confronto sia sul piano tecnico, al fine di affrontare e risolvere particolari aspetti tecnici, che tra le Parti Sociali e l'Azienda USL al fine di concordare strategie comuni d'intervento.

Tutto ciò considerato

le parti per il periodo di efficacia della norma di riferimento con la firma del presente:

- a) si impegnano a concretizzare il presente accordo;
- b) concordano nel merito delle misure di prevenzione contenute nella proposta elaborata dal gruppo tecnico movimentazione manuale carichi nei caseifici di produzione del formaggio Parmigiano-Reggiano in allegato, impegnandosi a metterle in atto, secondo le proprie competenze, anche attraverso opera di sensibilizzazione.

Reggio Emilia, 14 aprile 2005

Prot. Azienda USL di RE n. _____

del _____

Azienda USL di REGGIO EMILIA
Il Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica
(Dott. Gian Luca Giovanardi)

Confcooperative - Unione di Reggio Emilia
Il Vice Direttore
(Dott. Giovanni Teneggi)

FLAI-CGIL di REGGIO EMILIA
Il Segretario generale di categoria
(Sig. Luigi Giove)

Lega Coop di Reggio Emilia
Il Segretario generale
(Dott. Mauro Degola)

FAI-CISL di REGGIO EMILIA
Il Segretario generale di categoria
(Sig. Archimede Cattani)

Associazione Prov.le cascinaï
Il Presidente
(Sig. Vincenzo Manfredini)
